



Princípios Gerais da Política de Remuneração

INSULA CAPITAL SGOIC

Dezembro 2023

www.insulacapital.pt



PRINCÍPIOS GERAIS DA POLÍTICA DE REMUNERAÇÃO

A remuneração atribuída no âmbito desta política alicerça-se nos seguintes princípios:

- I. Ser um instrumento ativo na gestão de talento;
- II. Recompensar o mérito, estimular o desempenho e premiar os resultados, assumindo-se neutra do ponto de vista de género;
- III. Atrair, desenvolver e reter profissionais competentes e, neste sentido, ser competitivo com as práticas em vigor no mercado português comparativamente com empresas no mesmo setor de atividade;
- IV. Estabelecer uma prática remuneratória assente em critérios uniformes, consistentes, justos e equilibrados, alinhados com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), promovendo a criação de emprego permanente e sustentável;
- V. Promover de forma responsável o alinhamento de interesses com os valores e a cultura da INSULA, com a estratégia de negócio e acionistas;
- VI. Contribuir para a criação de valor da INSULA, no curto, mas sobretudo no médio e longo prazo, seguindo práticas de gestão sustentadas;
- VII. Promover o investimento sustentável e práticas remuneratórias segundo critérios ESG e de acordo com coeficientes pré-definidos;
- VIII. Apostar em estruturas remuneratórias que otimizem resultados financeiros e promovam um comportamento sustentável, em atenção aos riscos sistémicos;
- IX. Permitir a consistência com uma gestão e controlo de risco eficazes para evitar a exposição excessiva ao risco e a conflitos de interesses, por um lado, procurando a coerência com os objetivos, valores e interesses de longo prazo da sociedade, cuja capacidade de reforço da base de fundos próprios se preserva, e dos seus colaboradores, assim como dos interesses dos seus clientes e investidores, por outro.